

INFORME ANUAL SALUD Y SEGURIDAD GTB 2012

Durante la gestión 2012, Gas TransBoliviano ha desarrollado un excelente desempeño en la cultura de Salud & Seguridad tal como se refleja en nuestros indicadores como se muestra en los siguientes Puntos:

- En fecha **31 de Diciembre de 2012**, GTB cumplió **15 años** de operación sin Incidentes con baja médica en su propio personal lo que es **5474 días** de exposición al riesgo de forma continua **sin haber tenido lesiones en nuestro personal que se reportado como baja médica en GTB**.
Sin lugar a dudas, debemos destacar el compromiso con la seguridad y preservación de la vida que todos los trabajadores de la empresa tenemos, respecto a este Valor ya Intrínseco en la familia GTB.
- Durante esta gestión se obtuvo un buen desempeño con respecto al indicador de lesiones personales ya que solo se registró **un incidente personal de baja gravedad, un Tratamiento Médico (contratista)**. Es un gran resultado considerando que se han desarrollado proyectos simultáneos en las diferentes locaciones de GTB con trabajo no rutinarios de alto riegos.
- En fecha **31 de Diciembre de 2012**, GTB y sus **CONTRATISTAS** cumplieron más de **CUATRO millones de horas hombres de exposición al riesgos sin Incidentes con Baja Médica lo que es mas de 1600 días de exposición al riesgo de forma continua desde el último incidente con baja médica en la empresa y contratistas**.
Sin lugar a dudas, debemos destacar el compromiso con la seguridad y preservación de la vida que todos los trabajadores de la empresa y contratistas tenemos, respecto a este Valor ya Intrínseco en la familia GTB.
- La conducción vehicular es considerada la actividad con mayor riesgo en la compañía por lo que GTB dedica esfuerzos y recursos importantes en precautelar la salud y bienestar de los trabajadores de la compañía. Este año los resultados fueron muy bueno ya que siendo consecuente con los procedimientos de la compañía este año GTB **solo ha registrado un incidente vehicular de la compañía** sin lesiones personales. Este resultado es excelente por el sin fin de variable que se tienen para que existan incidentes vehiculares y la cantidad de más de **Un Millon de kilómetros recorridos durante la gestión**.
- En Noviembre se recertificó la norma OHSAS 18001, con excelente resultado en la auditoría externa realizada por la TUV Reihland.
- Personal de SSMS capacita constantemente a personal de la compañía y a sus familias en temas tan críticos como es uso de extintores y control de incendio. Se enseña a los hijos de los trabajadores, esposas, trabajadoras del hogar en saber

identificar posible focos de incendio, a usar extintores y saber controlar las garrafas de GLP cuando se tienen fuga de gas, esto se realiza en un día de seguridad donde participa toda la familia de GTB

- En su política de prevención de la salud de los trabajadores es que cada año se realizan campañas de inmunización como por ejemplo la H1N1 así mismo se realizan chequeos médicos periódicos al personal expuesto al ruido de forma rutinaria, se realizan campañas de análisis clínicos, orientados a la pesquisa de enfermedades en su periodo inicial, como la diabetes por ejemplo.
- Todos los objetivos corporativos de Salud y Seguridad de la gestión 2012 fueron cumplido con el esfuerzo de toda la compañía y sus contratitas..

INDICADORES DE DESEMPEÑO DE SEGURIDAD GTB

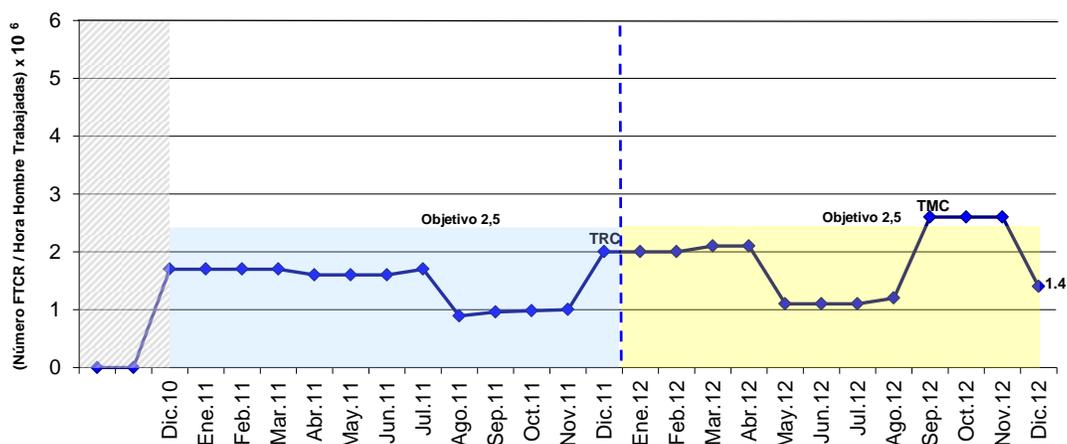
TRCF

Es la Frecuencia de Accidentes Registrables Totales (T.R.C.F. por sus siglas en inglés), es el registro de la sumatoria de los últimos 12 meses, los Accidentes con Pérdida de Tiempo (L.T.I.), Accidentes con Tratamiento Médico (MTC), Accidentes con Trabajo Restringidos (R.W.C.) y las Fatalidades (F.A.T.), dividida entre la cantidad de horas trabajadas por GTB & Contratistas multiplicada por 1.000.000

Se registró un incidente, de tipo tratamiento médico. El objetivo trazado para esta gestión por GTB es TRCF igual a 2,5 (La probabilidad de ocurrencia de dos incidentes registrables entre GTB y Contratistas).

Este indicador fue cerrado en diciembre/11 con una frecuencia de 1.4

Diciembre 2012 (Durante 12 Meses)



FTCCR: Incluye: BM: Baja Médica. TRC: Trabajo Restringido . TMC: Tratamiento Médico. FAT: Muerte

FTCCR - GTB: 394 días, hasta el 31 de Diciembre/12.

FTCCR - Contratistas: 98 días, hasta el 31 de Diciembre/12.

Último caso: 24 de Septiembre del 2012 , Tratamiento Médico - Contratista - Estacion Mutun, Jardinero EMSERSO

LTIF

La Frecuencia de Accidentes con Pérdida de Tiempo (LTIF) es calculada como la sumatoria en los últimos 12 meses de los accidentes con pérdida de tiempo (LTI) dividido por las Horas Hombres de GTB & contratistas generado en los últimos 12 meses, multiplicada por 1.000.000.

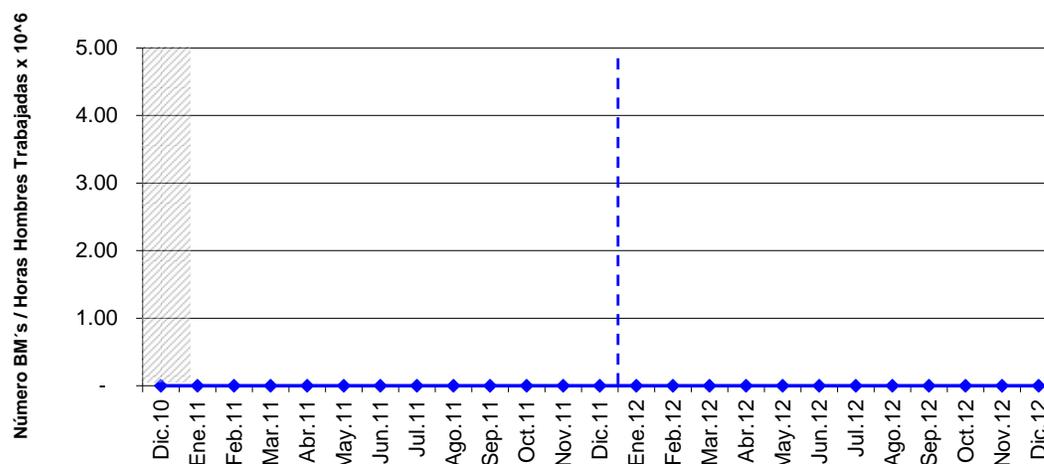
GTB & Contratistas durante la gestión 2012 no se registró ningún incidente de tipo LTI.

El ultimo incidente registrable de GTB & Contratista data del **13 de julio del 2008**.

En fecha 31 de Diciembre de 2012, GTB & Contratistas cumplieron más de **CUATRO MILLONES** de horas hombre sin accidentes con tiempo perdido.

Se cumplió el objetivo, ya que el mismo es de cero caso de LTI y no se registró ningún caso

Diciembre 2012 (Durante 12 meses)



BM s: Baja Médica

Baja Médica (GTB & Contratistas): 1632 días (hasta el 31 de Diciembre/12)

Ultimo caso: 13 de julio del 2008 - **Contratista**

VAF

La Frecuencia de incidentes vehiculares VAF es calculada como la sumatoria en los incidentes vehiculares en los últimos 12 meses dividido por los kilómetros recorridos entre GTB & contratistas en los últimos 12 meses, multiplicada por 1.000.000.

Este indicador refleja todo tipo de evento que tenga relación con vehículos.

Durante la gestión del 2012, se registró un incidente vehicular registrable de GTB en actividades de la compañía.

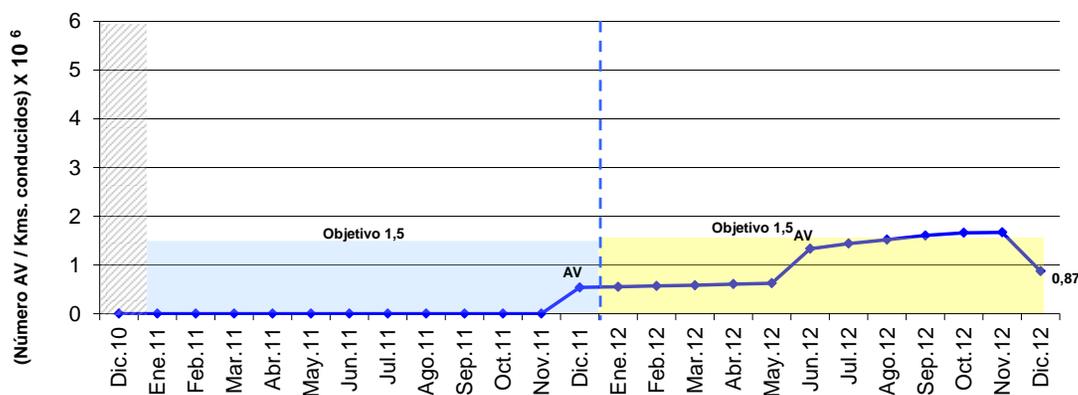
Este resultado es envidiable por las numerosas probabilidades que se tienen para que existan incidentes vehiculares y la cantidad de más de **Un Millón de kilómetros recorridos en esta gestión.**

El único incidente vehicular en la compañía ocurrió en junio del 2012, refleja un alto compromiso con la seguridad para esta actividad considerada la de mayor riesgo en la compañía.

El objetivo trazado para esta gestión por GTB es VAF igual a 1,5. Por lo que se cumplió por encima del objetivo trazado.

A Diciembre de la gestión 2012 el indicador fue de 0,87 incidente, un resultado sobresaliente.

Diciembre 2012 (Durante 12 meses)



AV: Accidente Vehicular

AV - GTB-Contratistas: 203 días, hasta el 31 de Diciembre/12.

Ultimo incidente Vehicular: 11 de junio 2012, vagoneta de GTB 1403 CZX

Kms. Conducidos desde el último accidente vehicular (11/06/12): 670.693 kms.

TROIF

La Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales es calculada como la sumatoria de las enfermedades ocupacionales (TROIF) en los últimos 12 meses por personal de GTB dividido por las Horas Hombres en los últimos 12 meses de personal de GTB multiplicada por 200000.

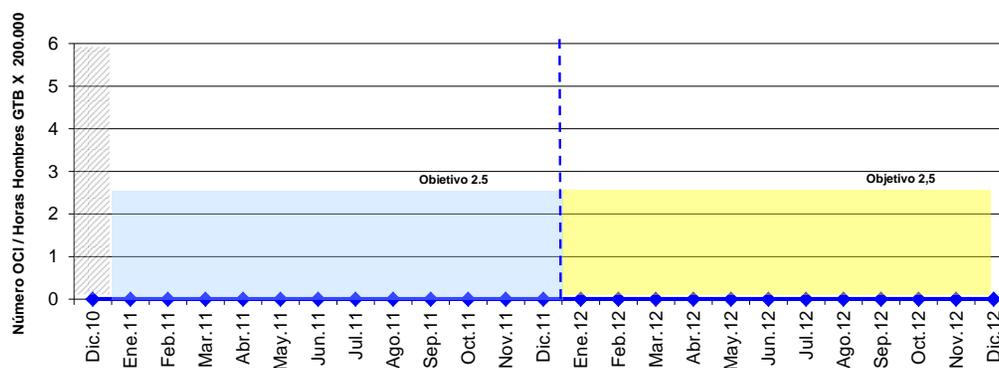
Durante la gestión 2012 GTB no ha registrado ninguna enfermedad ocupacional de personal propio de la compañía.

El resultado muestra que se tiene un excelente control sobre la ingesta de alimentos y aguas, como así también un buen control sobre potenciales enfermedades relacionada al trabajo que pudieran ocasionar lesiones y bajas médicas.

El objetivo trazado para esta gestión por GTB es TROIF igual a 2,5

Se cerró la gestión con una frecuencia de 0

Diciembre 2012 (durante 12 meses)



OCI= Enfermedad Ocupacional. **TR=** Trabajo restringido. **BM=** Baja Médica

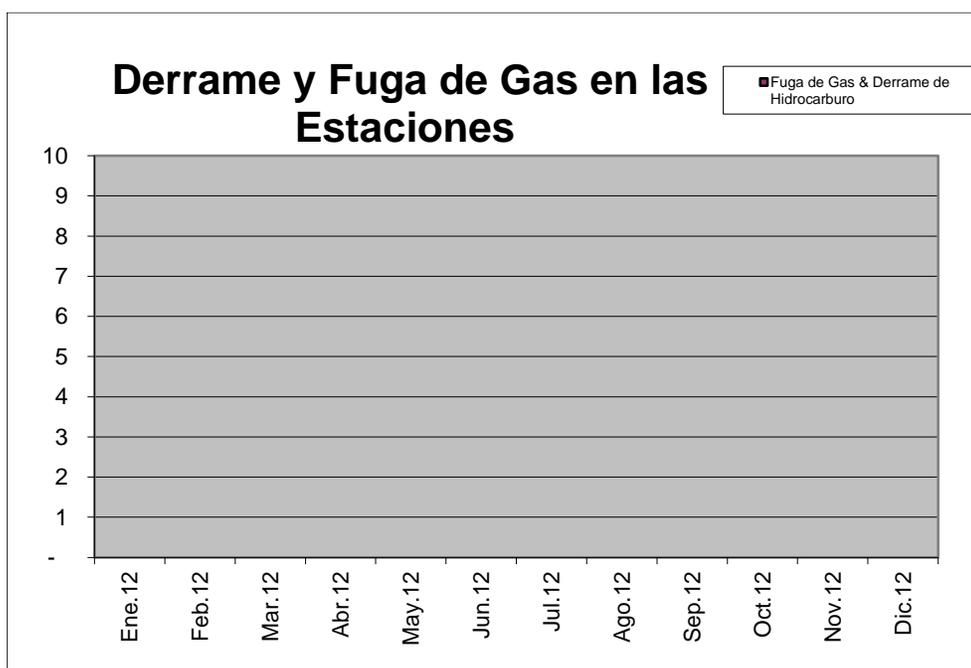
En los seis últimos años no se ha registrado ningún caso de enfermedad ocupacional en trabajadores propios de la compañía. Último reporte: Fecha 5 de enero del 2006 en Estacion Yacuses.

FUGAS DE GAS

Durante la gestión 2012, GTB, no se ha registrado casos de fuga de gas según clasificación ASME B31.8.

Con el objeto de minimizar la cantidad de fuga GTB implementa continuamente programas de mantenimiento preventivo además realiza en forma constante inspección instrumentada, Gerenciamiento de Riesgos e inducciones - Capacitaciones con los vecinos del ducto y prevención de robo con un patrullaje permanente del DDV de GTB

Número de fugas y derrames registrados durante la gestión 2012

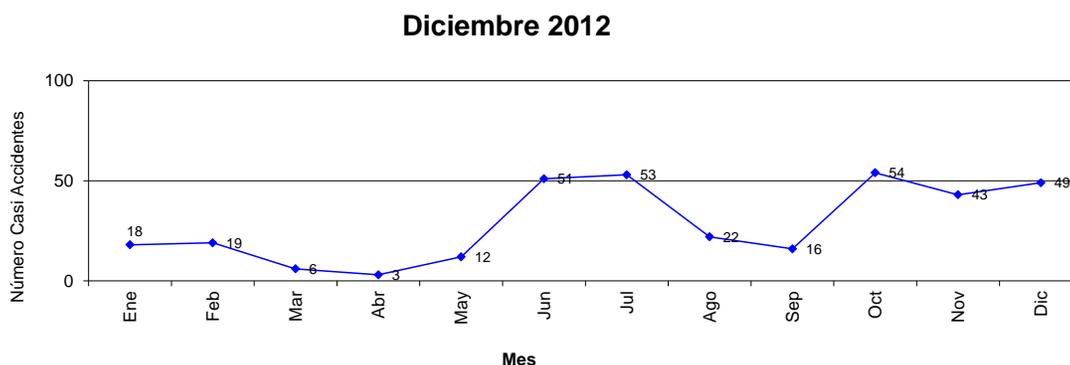


REPORTES DE CASI ACCIDENTES

El programa de reporte de casi accidentes tiene como fin la prevención de los accidentes sean estos con daños personales, materiales, medio ambientales, sociales y de reputación. Esta prevención se realiza en forma proactiva a través de acciones oportunas y preventivas por todo el personal propio y/o contratistas en todos los sitios y oficinas de la compañía mediante el reporte de los casi accidente que se lo hace en forma electrónica vía correo electrónico o en forma física en tarjetas de casi accidente que luego son derivada a la misma base de datos de los enviados electrónicamente.

Durante la gestión 2012 a Diciembre se tiene registrado **346 casi accidentes** que son de gran importancia para la prevención de accidente ya que mantiene el sistema siempre alerta.

Casi Accidentes



Casi Accidente: Es un incidente relacionado al trabajo en el cual no se ha producido daño, deterioro a la salud o una fatalidad.

Durante el mes de diciembre se han reportado 49 casi accidentes. En toda la gestión se tiene reportado 346 casi accidente en todo el sistema de GTB.

FATALIDADES

Durante la gestión 2012, **NO** se han registrado fatalidades de empleados, contratistas o terceros relacionado con las actividades de la empresa.

PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Un incidente es un evento no deseado e imprevisible que puede afectar a las personas, bienes, medio ambiente y reputación de la compañía.

El programa de investigación de incidente utiliza la metodología Trípole que busca las causas raíces y analiza los eventos en función de fallas latentes (Sistema de Gestión) para poder solucionar las fallas integrales previa a un accidente y con esto evitar situaciones recurrentes potenciales.

Es requisitos investigar todos los reportes de incidentes para determinar sus causas.

Durante la gestión 2012 se han realizado 4 investigaciones de incidentes los cuales se tuvo planes de acciones & recomendaciones los cuales se ingresaron a un sistema informático de seguimiento, la misma que se mantiene activa hasta su cierre por el responsable de cumplir dicha desviaciones.

#	Fecha	Tema	Cantidades de Recomendaciones
1	28-Jun	Incidente Vehicular GTB	7
2	19-Jul	Incidente puente grua	4
3	12-Oct	Incidente con daños personales MTC	4
4	16-Oct	Fractura valvula de alivio	11

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

La finalidad de realizar las inspecciones a las diferentes estaciones de la empresa es asegurar el cumplimiento de los requisitos legales (ley 16998 Ley de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar) y de otras normas de seguridad, en base a una lista de verificación integral para inspecciones internas al sistema de gestión OHSAS 18001 además de verificar el cumplimiento de lo establecido en el GLS.024, Inspección de seguridad a estaciones de GTB y/o sitios de contratistas.

Las inspecciones se realizan de forma periódica y conjuntamente con el seguimiento de los programas de Salud y Seguridad.

Estas inspecciones son realizadas bajo normas internacionales, como OSHA, ANSI, ASME, OHSAS 18001, las cuales están enfocadas a contribuir con la mejora continua, para aportar proactivamente al mantenimiento del sistema de gestión.

Registro Fotográfico



Las observaciones encontradas en estas inspecciones son redactadas en un informe cuyo formato es parte del sistema de gestión de GTB. Estas observaciones o desviaciones son ingresadas al sistema informático de mejora continua para mejor seguimiento y gestión de las acciones correctivas, a continuación un ejemplo del informe que se realiza, el mismo cumple con los requisitos de un informe tipo auditoría técnica de ISO, OHSAS.

Desviaciones Control Operativo Inspecciones Internas										No. de Inspección: 05 - 2012			
 Área/Sitio: Estación Izoqog Inspeccionado: Operaciones Gerencia: Seguridad Operativa y Sistema de gestión OHSAS 18001										Fecha: 08-08-12			
										Inspector Líder: Juan Pablo Blancourt			
										Participantes: Guery Huanca			
Proceso Inspeccionado:										12/07/2011			
%Cumplimiento: 96.85%													
Nm.	Evidencia/Foto	No. Pregunta	No. de Proc.	Aplicación	Hallazgo/Observación	Causa Raíz	CCR	Acción Correctiva/Preventiva	Responsable	Fecha de Implem.	Fecha de cierre	Acción Ejecutada	No.DS
1		23	GITS.008	GTB	En informe de Medición de puesta a tierra de fecha 18/08/2012 con OT 89715, el número de serie del equipo con el que realizaron la medición no esta en el informe, tampoco la fecha de calibración del mismo.	Falta de seguimiento	2	1.- Se debe solicitar a la contratista la corrección del informe, donde este el nro de serie del equipo y fecha de calibración del mismo. Esto debe coincidir con el nro de serie en el certificado de calibración del equipo.	Especialistas	30/09/2012			DS-12-0137
2		33	GITS.008	GTB	En informe de disyuntores diferenciales, la fecha de próxima calibración no coincide con la fecha de vencimiento en certificado del equipo.	Falta de seguimiento	2	1.- Se debe solicitar a la contratista la corrección del informe en lo que respecta la fecha de próxima calibración del equipo de acuerdo al certificado de calibración.	Especialistas	30/09/2012			DS-12-0138
3		88 90	GITS.009	GTB	Se evidenció que en el trabajo de cambio de filtros en secadores de aire (OT 97949), el técnico no contaba con el cierre y etiquetado correspondiente. Sin embargo en el permiso de trabajo de cierre y etiquetado No. 11756 y permiso de trabajo en frío No. 36817 se afirma que se realizó el cierre y etiquetado respectivo. No existe análisis de riesgos para todas las actividades rutinarias de mantenimiento. No existe charla de seguridad	Falta de análisis de permisos de trabajo específicos	11	1.- Realizar una charla de seguridad con los especialistas en estación, sobre la importancia de contar con cierre y etiquetado para trabajados con electricidad, el cual es un riesgo medio en la compañía. 2.- Evidenciar que en un próximo trabajo de cierre y etiquetado que involucre aislamiento eléctrico, cuenten con candados y etiquetas en el térmico. 3.- Evidenciar que en un próximo trabajo que incluya cierre y etiquetado se cuente con: Análisis de riesgos para actividades rutinarias. Charla de seguridad con la contratista.	Especialistas	30/09/2012			DS-12-0139
4		93	GPO.014	GTB	Se evidenció que la Sub contratista Vorte cuenta con el procedimiento de trabajo en inglés (para cambio de filtros en secadores), el cual no ha sido revisado y aprobado por supervisión de YPFB TR y no cuentan con análisis de riesgos de las actividades que realizan	Falta de seguimiento	2	1.- Se debe solicitar a mantenimiento eléctrico de YPFB Transporte el procedimiento de trabajo en español, con las firmas correspondientes de revisión y aprobación. 2.- Solicitar a mantenimiento de YPFB TR el análisis de riesgos de las actividades rutinarias que realizan en estaciones de GTB.	Especialistas	30/09/2012			DS-12-0140

COMENTARIOS:
Excelente predisposición de los especialistas.

Inspector Líder	Auditado / Jefe del sitio	Gerente Operativo
Firma:		
Nombre:	Juan Pablo Blancourt	Oscar Guzmán
Fecha:	08/08/2012	08/08/2012

SEGUIMIENTO A PROGRAMAS DE SALUD Y SEGURIDAD

Cada una de nuestras estaciones al inicio de año, realiza una identificación de peligros y análisis de riesgos en cada locación, se generan programas de seguridad para implementar medidas que beneficien y sirvan como barreras para la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores del sitio.

Como cada año, la Jefatura de Salud y Seguridad, validó estos programas que fueron elaborados por los especialistas de campo de la Gerencia de Operaciones de cada Estación y/o sitio, y se realizó la revisión de forma coordinada con la Jefatura de Operaciones para la aprobación de los mismos.

En la gestión 2012 se realizó el seguimiento trimestral de los programas de seguridad ocupacional para verificar el porcentaje de avance de cada actividad.

PROYECTOS A CARGO DE LA JEFATURA SENIOR DE INTEGRIDAD DE DUCTOS, SALUD Y SEGURIDAD

INTEGRIDAD DE DUCTOS

En la gestión 2012 se cumplió al 100% con el alcance del proyecto al 31 de diciembre, el alcance comprende lo siguiente:

- Se desarrolló un Sistema de gestión de Integridad (Procedimientos, formularios de relevamiento de datos, indicadores, etc.)
- Se actualizó la base de datos existente, y se cargaron las variables para el cálculo del riesgo a los algoritmos de cálculo.
- Se desarrolló un algoritmo de geopeligros personalizado para GTB.
- Se desarrolló un sistema (software), para el manejo de la base de datos existente, que permite el ingreso de datos (de las tres dimensiones: mecánicos, terceros, geopeligros).

Este sistema permitirá a GTB optimizar recursos de mantenimiento al ducto y válvulas de línea en un mediano plazo.

Gestionar los riesgos (cuantitativos) que serán obtenidos por los algoritmos desarrollados y personalizados para el gasoducto mediante el manejo de software e interpretación de resultados por personal calificado, con el objetivo de bajar los riesgos a un nivel ALARP para evitar posibles fallas.

Contar con una base de datos sólida, con información técnica e histórica del gasoducto, que podrá ser utilizada para todo tipo de consultas y ver el estado actual del ducto en sus diferentes segmentos, se podrán ver estudios de : Potenciales kilométricos, DCVG, CIS, inspecciones en línea, entre otros.

INSPECCIÓN DE SEGURIDAD A CAMPAMENTOS CONTRATISTAS

El objetivo de estas inspecciones es el de asegurar el cumplimiento de requisitos legales a aspectos de Salud y Seguridad en campamentos de contratistas y así también verificar el cumplimiento del manual de contratistas de GTB.

Mediante una lista de verificación **GLS.023 Inspección de Salud y Seguridad a campamentos contratistas** se verifica el cumplimiento de requisitos que aseguren que se brinde a los trabajadores buenas condiciones de alimentación, área de descanso y normas de seguridad en las instalaciones.

Registro Fotográfico



INSPECCIÓN Y CERTIFICACIÓN PUENTES GRÚA

Todos los años se elabora un pliego técnico para licitar el servicio de inspección y certificación de los equipos de izaje con los que se cuenta en los sitios de trabajo, esto para dar cumplimiento a la ley 16998 y normas internacionales ASME.

En la gestión 2012 se realizó la inspección y certificación de puentes grúa y tecles en estaciones de compresión de GTB, la misma fue efectuada por un ente acreditado (tercero) y con personal técnico capacitado para esta actividad.

Registro Fotográfico



Limpeza y lubricación del carro



Se engrasa los rodamientos del eje de transmisión



Mantenimiento general del tecla (limpeza del cuerpo, fibras de freno, lubricación del giro del gancho de anclaje y de carga)

MANTENIMIENTO EXTINTORES

Todos los años es necesario contar con los equipos de protección de incendio con 100% de disponibilidad, es por esto que se realizan las gestiones para realizar la verificación y mantenimiento anual a todos los extintores de las estaciones de GTB.

En la gestión 2012 se realizó el mantenimiento de extintores de todas las estaciones del sistema de GTB, asegurando contar con equipos para prevención de incendios en excelentes condiciones.

Registro Fotográfico



IMPLEMENTACIÓN DE PUNTOS DE ANCLAJE PARA TRABAJOS EN ALTURA

Se realizó la implementación de puntos para anclaje en todas las estaciones de GTB donde se realicen trabajos en altura con cierta periodicidad.

En conjunto con una empresa especializada se realizó un relevamiento de todos los trabajos críticos en altura realizados en las estaciones, para determinar los puntos críticos donde fueron implementados puntos de anclaje.

El trabajo fue realizado en todas las estaciones de compresión de GTB.

Registro Fotográfico



CHECK LIST DE VEHÍCULOS Y EQUIPO PESADO

La finalidad del Check list de vehículos es la de minimizar los riesgos de accidentes, verificando que los vehículos y equipo pesado, que presten servicios a GTB, cumplan con las condiciones de seguridad establecidas en el manual de contratistas y listas de verificación respectivas.

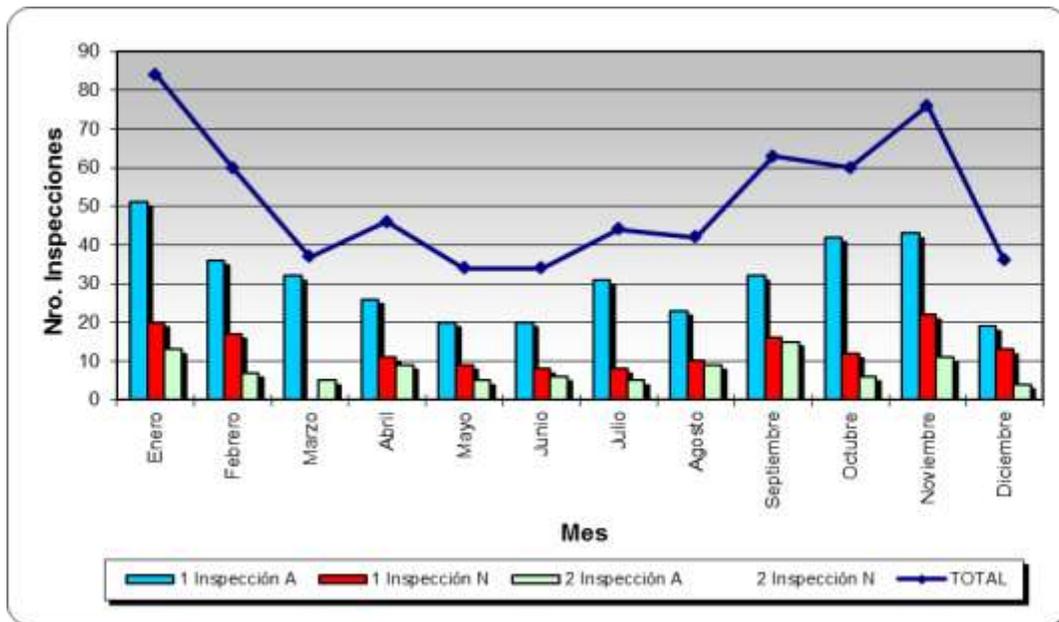
En la gestión 2012 se tuvieron las siguientes estadísticas respecto a inspecciones de vehículos y equipo pesado.

Cantidad de inspecciones por mes Gestión 2012

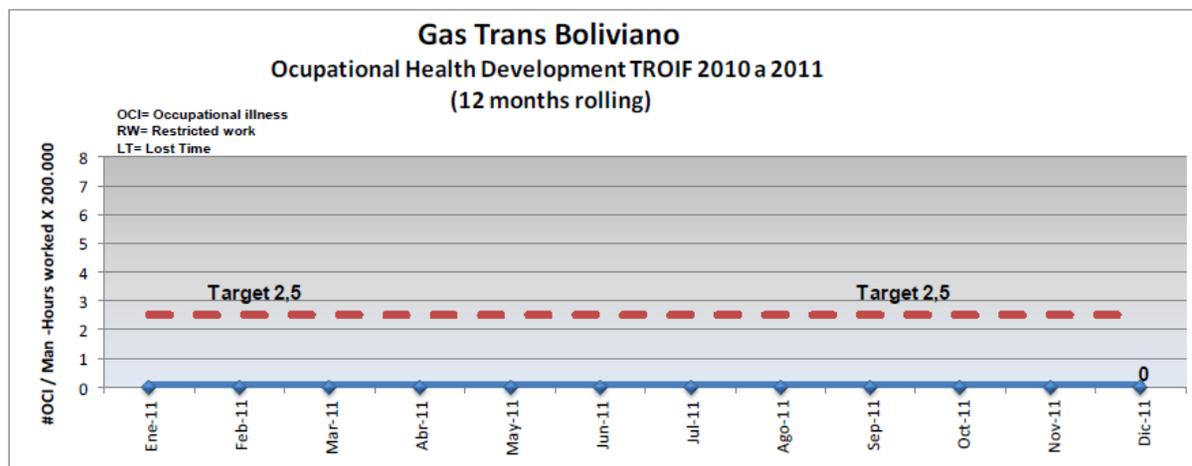
MES	1 Inspección		2 Inspección		Total
	A	N	A	N	
Enero	51	20	13	0	84
Febrero	36	17	7	0	60
Marzo	32	0	5	0	37
Abril	26	11	9	0	46
Mayo	20	9	5	0	34
Junio	20	8	6	0	34
Julio	31	8	5	0	44
Agosto	23	10	9	0	42
Septiembre	32	16	15	0	63
Octubre	42	12	6	0	60
Noviembre	43	22	11	0	76
Diciembre	19	13	4	0	36

En el siguiente gráfico se puede ver la cantidad de inspecciones realizadas por mes, siendo enero el mes en que se realizaron más inspecciones en el año, se llegó a sumar un total de 84 inspecciones.

Porcentaje de vehículos aprobados en las inspecciones



GESTION DE SALUD



La Frecuencia de Enfermedades Ocupacionales ó TROIF (por sus siglas en inglés), es la sumatoria de las enfermedades ocupacionales, que se mide en un periodo de tiempo que comprenden los últimos 12 meses.

En estos 12 meses se toman los registros de bajas médicas del personal de GTB y se divide por las horas hombre trabajadas en GTB, de igual manera contemplando una periodicidad de 12 meses (Rolling).

Durante la gestión 2012 en GTB no se ha registrado ningún caso de enfermedad ocupacional. La empresa pudo culminar dentro de los parámetros de la meta establecida por la gerencia, la cual era de máximo en frecuencia de 2,5 para el 2012 y se concluyó la gestión con cero.

Esto al igual que años anteriores demuestra una vez más que las acciones que en GTB se realizan encaminadas a reducir la incidencia de personas lesionadas, con los programas de Salud y Seguridad, hacen de las locaciones de GTB un lugar de trabajo más seguro contribuyendo a que nuestro personal esté libre de lesiones que puedan llegar a producir pérdida de tiempo en la compañía. (LTI)

PROGRAMAS DE SALUD

Cada año, en base a la identificación de peligros y análisis de riesgos de cada estación, se generan programas de salud para implementar medidas que beneficien y sirvan como barreras para la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores del sitio.

La jefatura de salud y seguridad, al inicio de año, valida estos programas que fueron elaborado por los especialista de campo de la gerencia de operaciones de cada estación, estos programas se revisan periódicamente de forma coordinada con la jefatura de operaciones para la aprobación de los mismos.

En la gestión 2012 se realizó el seguimiento trimestral de estos programas para verificar el porcentaje de avance de cada actividad.

Seguimiento a programas de salud

Como cada año, en GTB se realizó al inicio del 2012 la evaluación de exposición a riesgos que puedan dañar la salud en de cada una de las estaciones del gasoducto, posterior a esto se generó los programas de salud que nos ayudaron a planificar ó implementar medidas de control que benefician y sirven como barreras para la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores en el sitio de trabajo.

La jefatura de salud y seguridad, al inicio del 2012, validó estos programas que fueron elaborados por los especialistas de la gerencia de operaciones, para ello esta gerencia designó a líderes de salud y seguridad encada cada estación, luego se realizó la revisión de forma coordinada con la jefatura de operaciones para la su aprobación.

En la gestión 2012 se realizó el seguimiento trimestral de estos programas de salud que como fecha límite de conclusión se propuso por temas de auditoría ISO el mes de marzo del 2013 en donde se podrá verificar el porcentaje de avance de cada una de las actividades planificadas.

Revisión de carpetas SSMS de contratistas previo inicio de actividades

Previo al inicio de cada actividad, se verificó el cumplimiento de toda la documentación de acuerdo a los requerimientos del manual para contratistas de GTB en su reglamento de Salud ocupacional.

Esta actividad aplicaba a todo trabajo o actividad que se realizó a través de terceros en locaciones de la empresa

Seguimiento a los programas de Salud

Este año se realizaron las inspecciones de Salud y Seguridad de acuerdo al cronograma de visitas, realizándose de esta manera el seguimiento a los programas de salud de acuerdo a lo planificado.



Se realizaron visitas a los diferentes proyectos que se ejecutaron en GTB a lo largo del gasoducto contribuyendo de esta manera en el cumplimiento de las normas y políticas de la empresa en cuanto a Salud y Seguridad Ocupacional.

Apoyo al programa “Operación Sonrisa”

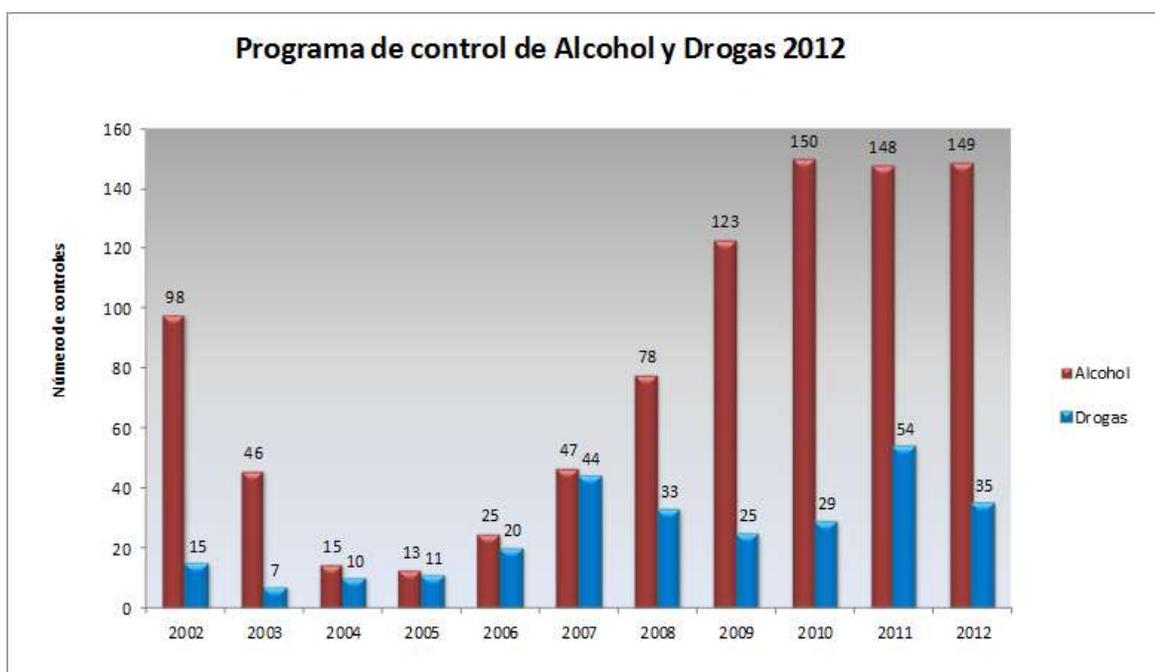
Este año de igual manera que en años anteriores se apoyó al programa de cirugías gratuitas a niños y jóvenes que presentan una malformación congénita conocida como labio leporino, esto se logró a través del apoyo que se dio a “Operation Smile” en el que se coordinó el envío de afiches e información a todos los centros médicos ubicados en la línea del gasoducto de GTB, se apoyó en el tratamiento y recuperación de las personas sometidas a esta cirugía reconstructiva.

Programa de control de Alcohol y Drogas

Dando cumplimiento a la política interna de la empresa es que se realizó el control de consumo de alcohol y drogas prohibidas a lo largo de todo el 2012, siendo este el decimoprimer año consecutivo.



Las pruebas se realizaron de manera periódica tanto en campo como a personal de oficina en ciudad.



Se tomaron en total 184 muestras al azar a empleados propios de GTB como a contratistas que nos prestan servicios, las pesquisas en cada proyecto en el que se estaban ejecutando actividades y en el que se contaba con uno de nuestros supervisores de salud y seguridad, era rutinariamente monitoreado en el tema de control de consumo de alcohol y/o drogas prohibidas, tomando muestras al azar del personal minimizando de esta manera los posibles accidentes debido al uso indebido de alcohol o drogas no permitidas.



Esto contribuye a que el trabajo se haga de manera segura, evitando así riesgos debidos al consumo de drogas ó ingesta de alcohol.

Supervisión al servicio de Catering

De acuerdo al cronograma que se estableció al inicio del 2012 se realizaron Inspecciones periódicas en la que se verificó que se cumplan con las normas de higiene en la preparación de alimentos seguros de acuerdo a la metodología del sistema de administración de peligros en inocuidad alimentaria (S.A.P.I.A.).

De igual manera estas inspecciones nos ayudan a cumplir el requisito legal descrito en la ordenanza municipal con respecto a los manipuladores de alimentos.

Inmunizaciones en el 2012

Como es políticas de salud de la empresa se realizó el 2012 la actualización de inmunización contra la Fiebre Amarilla y el Tétanos, ya que ambas vacunas son un requisito para poder ingresar a prestar servicios en las estaciones de GTB, estas vacunas al interior de la empresa forman parte de llamadas vacunas “obligatorias”.

También por tercer año consecutivo siguiendo las recomendaciones de la OMS de inmunizar contra la Gripe AH1N1 de manera voluntaria, en la que se tuvo una participación del 85% del personal de GTB.

Este año además se actualizó la inmunización contra la Fiebre Tifoidea y la Hepatitis “A”, para lo cual se administraron 30 dosis de refuerzo al personal nuevo que necesitada su primer ó segunda dosis, de igual manera se colocó el refuerzo contra la Hepatitis “B” (primer dosis a personal nuevo).



Considerando la naturaleza de las operaciones y los ámbitos en los que GTB tiene sus locaciones, el departamento de Salud ha enfocado sus esfuerzos en proveer el refuerzo que deben recibir los empleados, para evitar el desarrollo de algunas enfermedades que pueden prevenirse a través de la inmunización activa.

Dentro de lo que se tenía proyectado en inmunizaciones se realizó la vacunación contra la gripe / resfrío A-H1N1, que tuvo bastante aceptación por parte del personal de GTB e incluso se hizo extensiva por tercer año consecutivo para los familiares de todo el personal de GTB, quien la recibió de manera gratuita la vacuna.

Otras vacunas de las denominadas “voluntarias” se administraron a personas de la compañía, entra estas se destacan la inmunización contra la hepatitis “A”, hepatitis “B” y la vacuna conjugada contra la Tifoidea y la hepatitis “A”.

Campaña de Inmunización gratuita a los familiares del personal de GTB con la vacuna “Vaxigrip 2012”

En el mes de mayo del 2012 se obtuvo la vacuna contra el resfrío y la influenza provocada por la gripe A-H1N1, dentro del programa de vacunaciones que tenía GTB se contempló colocar esta vacuna de manera gratuita a los familiares del personal de la empresa, para ello se siguió la recomendaciones de la OMS de disminuir la propagación de la gripe A-H1N1 y evitar que los familiares de nuestros trabajadores lleguen a padecer esta enfermedad.

Chequeo médico anual

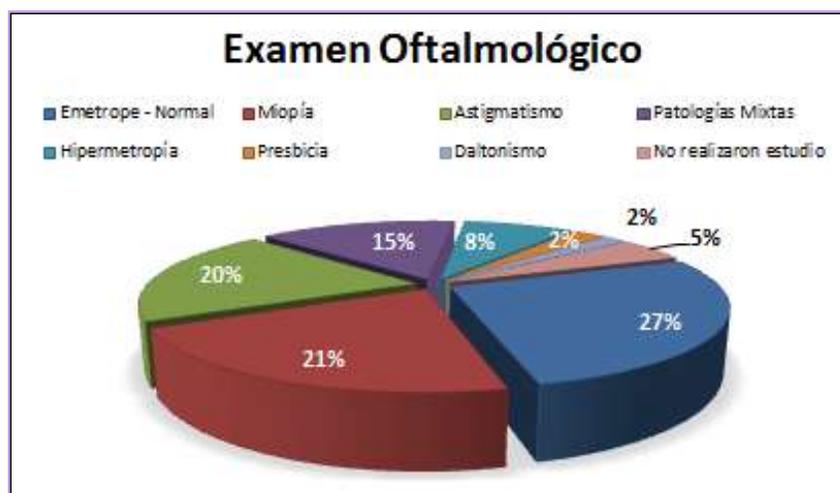
Como resultado de los chequeos médicos periódicos realizados en 2011 que estaban dirigidos a la detección temprana y tratamiento de enfermedades, tanto de carácter ocupacional, como por deterioro de la salud no relacionada al trabajo, como ocurre con la diabetes, Hipercolesterolemia, Hiperlipemia y otros males. Además se incluyen algunos exámenes de descarte específicos para el personal femenino de la empresa como la mamografía, chequeo oftalmológico, pruebas prostáticas y para el personal femenino de la empresa las pruebas de Densitometría ósea y Papanicolaou.

Este chequeo médico anual voluntario es parte del programa de salud, que durante la gestión 2011 realizó a más del **80%** de los trabajadores de la compañía, estos estudios que en GTB se realizan cada 2 años tienen la **finalidad de detectar de manera anticipada problemas, que pueden ser acentuados con las actividades laborales o monitoreados para ser tratados o eliminados a tiempo.**

Los resultados de estos exámenes médicos fueron de mucha utilidad para conformar ó determinar programas de Salud orientados a prevenir afectaciones a la salud del personal y fomentar estados de vida saludable, para lo cual se hizo en 3 oportunidades charlas dirigidas al grupo de personas con riesgo de padecer diabetes, problemas hiperlipémicos y problemas de sobrepeso.

Para la gestión 2013 se realizará nuevamente los chequeos médicos y se podrá comparar los resultados con los del 2011 y así poder determinar la eficacia de los diferentes programas de salud preventivo implementado por la compañía.

Por ejemplo para el personal que fue sometido a Resultados de evaluación oftalmológica se obtuvo el siguiente diagnostico



Como un proceso de mejorar la vista y calidad de vida de los trabajadores es que se tiene el siguiente plan de mitigar y eliminar algunas afectaciones a la vista.



Como este caso se tiene el mismo tratamiento para otros temas de salud

Examen clínico general.

Examen Oftalmológico.

Exámenes de Laboratorio.

Exámenes complementarios especiales